

Reboarding - samtalestarter til gruppen

Hvorfor?

Den fælles dialog som kulturskabende aktivitet, er et vigtigt reboardingtiltag. Det kan også være et vigtigt omdrejningspunkt for reel handling.

Inviter derfor i teamet, sektionen, AMiU eller lignende til en lokal drøftelse af, hvilke specifikke tiltag, der skal gøres hos jer, hvad I skal stoppe med, og hvad I skal gøre mere af.

Lad det være en åben drøftelse, men prioriter ift. både at lave små realistiske ændringer, der giver gevinster på kort sigt, men tænk også gerne et år ud i fremtiden – og længere ift. eksempelvis møde- og vejlednings, og/eller undervisningsaktiviteter.

1: Lær af coronakrisen – et tilbageblik

Indledningsvist kan det være en god idé at se tilbage og samle op på opgaver, idéer og forventninger, der blev sat på pause, ikke løst eller kasseret – samt hvilke nye initiativer, der blev sat i gang, som ingen ville have gjort, hvis der ikke havde været Corona.

Drøft i gruppen/grupper:

Hvad har vi lært – ift. samarbejde, opgaveløsning, trivsel m.m.?

- Hvad kunne vi under Corona, som vi ikke kunne før?
- Hvad ville vi gerne under Corona, som vi ikke kunne?

2: Hvad skal vi (ikke) handle på?

For at uddrage læring af krisen (og handle på den) kan I med fordel bruge modellen "Behold, stop, start". Brug en tavle, lav en PP-præsentation eller zoom-whiteboard med tre kolonner. Stil spørgsmålene: Hvad skal vi beholde? Hvad skal vi holde op med? Hvad skal vi begynde på?

Behold

Eksempelvis:
Hjemmearbejde, virtuelle møder, færre rejser, virtuel vejledning osv.

Stop

Eksempelvis:
Zoom-udmatning, konstante forandringer osv.

Start

Eksempelvis:
Hvert andet morgenmøde er virtuelt, omdan mødelokale til online undervisningsrum osv.

Tid og form: Indkald til møde med medarbejderne i teamet/sektionen/gruppen á 60 - 90 minutters varighed. Husk at notere eventuelle aftaler og aftal, hvordan og hvem, der følger op på det.

