

Reboarding - 1:1 samtaler (leder og medarbejder)

Hvorfor?

Medarbejderne har forskellige profiler, funktioner og erfaringer med hjemmearbejde, familieforhold osv., der påvirker, hvordan perioden hjemme har været - og hvordan den fysiske returnering til arbejdspladsen bliver.

Ved 1:1 samtaler kan I have en drøftelse om medarbejdernes overvejelser og ønsker for det fremtidige arbejdsliv.

Ikke alt kan lade sig gøre, så hav en ærlig dialog. Men husk at notere eventuelle aftaler og handlinger.

Samtalestarter - spørgsmål

Hvordan har du egentlig haft det de sidste mange måneder?

Hvad er dine forventninger til at vende tilbage / en normalisering af arbejdet eller ny normal?

- Hvilke læringer, adfærd, nye arbejdsmetoder m.m. vil du gerne fastholde og/eller udvikle på fremadrettet?
- Hvad er du glad for ikke længere at skulle gøre/hvad vil du gerne skrue ned for?
- Hvordan arbejder du bedst (ift. pauser, tid til fordybelse vs. fælles sociale aktiviteter og møder)?
- Hvad har du brug for nu for, at hverdagen kan fungere bedst muligt ift. dit arbejdsliv vs. privatliv?

Tid og form: Indkald til individuelle samtaler med medarbejderne i teamet/sektionen/gruppen á 45 - 60 minutters varighed. Husk at notere eventuelle aftaler og aftal, hvordan og hvem, der følger op på det.

